



ประกาศ

เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท โอเอสเอสพีย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อยในประเทศไทยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 ได้มีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข

(นายสมประสงค์ บุญยะชัย)

ประธานกรรมการ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท โอสภสกา จำกัด (มหาชน)

(อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2566)

บริษัท โอสภสกา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในประเทศไทย (รวมเรียกว่า “บริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสเป็นธรรมและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและเป็นอุปสรรคสำคัญในการเติบโตอย่างยั่งยืนของภาคธุรกิจ ดังนั้น บริษัทจึงยึดแนวปฏิบัติตามกฎหมายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ขึ้น ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานทุกกิจกรรมของบริษัท และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นบรรทัดฐานและต้องปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

วัตถุประสงค์

นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้เป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับตระหนักถึงหน้าที่ด้วยจิตสำนึกในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการคอร์รัปชันหรือการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยเกื้อหนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คำนิยาม

บริษัท	หมายถึง บริษัท โอสภสกา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในประเทศไทย
การทุจริต	หมายถึง การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ทั้งนี้ การทุจริตแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ การคอร์รัปชัน การยกยอกทรัพย์สิน และการทุจริตในการรายงาน
การคอร์รัปชัน	หมายถึง การกระทำไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ในการเสนอหรือการรับข้อเสนอ สิ่งที่เป็นตัวเงิน บริการ ของขวัญ เงินกู้ ค่าธรรมเนียม รางวัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า คำเสนอให้พิจารณาที่จะรับหรือให้สิ่งจูงใจ เพื่อให้กระทำการบางสิ่งหรืองดเว้นการกระทำบางสิ่ง ซึ่งจะมีผลต่อการตัดสินใจต่อบุคคลใด ๆ องค์กร หน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ บริษัท ห้างร้าน รวมถึงพนักงานขององค์กรต่าง ๆ เหล่านั้น รวมถึงการให้ และ/หรือรับสินบน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การข่มขู่และ/หรือเรียกร้องผลประโยชน์และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวก
การยกยอกทรัพย์สิน	หมายถึง การกระทำใด ๆ ก็ตาม ที่นำไปสู่การครอบครองทรัพย์สินของบริษัทอย่างไม่ถูกต้องหรือเป็นเหตุให้บริษัทสูญเสียทรัพย์สิน โอกาส หรือผลประโยชน์ใด โดยมีเจตนาที่จะหาประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่น โดยครอบคลุมถึงทรัพย์สินที่เป็นเงินสดหรือไม่เป็นเงินสด

การทุจริตในการรายงาน	หมายถึง การกระทำใด ๆ ก็ตาม ที่ส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อเท็จจริงของรายงานต่าง ๆ ของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นรายงานทางการเงินหรือรายงานที่มีใช้ทางการเงินเพื่อปิดบังการยกยอกทรัพย์สินหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อหาประโยชน์ต่อตนเอง และ/หรือ ผู้อื่น
การช่วยเหลือทาง การเมือง	หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือหรือสนับสนุน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดแก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมืองไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
พระราชบัญญัติ ป.ป.ช.	หมายถึง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 รวมไปถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
คณะกรรมการ ป.ป.ช.	หมายถึง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เจ้าพนักงานของรัฐ	หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.
เจ้าหน้าที่ของรัฐ	หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติและให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.
การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Revolving Door)	หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชน หรือบุคคลในภาคเอกชนเข้ามาทำงานด้านนโยบายในภาครัฐ ทำให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตัวบุคคลที่มีบทบาทหน้าที่ในทั้งสององค์กร อาทิ เจ้าหน้าที่ของรัฐทำหน้าที่กำกับดูแลอย่างไม่เป็นกลาง หรือบุคลากรในภาคเอกชนพยายามผลักดันให้นโยบายรัฐเอื้อประโยชน์แก่องค์กรของตน
คำอำนวยความสะดวก	หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงจะได้รับตามกฎหมายอยู่แล้ว
สินบน	หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อตนเองหรือธุรกิจของบริษัท

ความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งทางตรงและทางอ้อมในการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบให้กับตนเองหรือบุคคลอื่นใด หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่ว่าในเรื่องใด

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อให้นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร และมีการกำกับดูแลที่ดีชัดเจน บริษัทจึงกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้ระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนในบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการทบทวนนโยบายตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความเห็นชอบในการแก้ไขปรับปรุงเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางบัญชีและการเงิน ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรับเรื่องการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันอันเกิดจากคนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง พิจารณาตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถป้องกันการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างสมเหตุสมผล
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ในการระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
5. ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นอิสระและเป็นธรรม โดยรับผิดชอบในการตรวจสอบให้คำปรึกษาด้านการตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริต อีกทั้ง ดำเนินการทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนโยบายฉบับนี้ ขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบควบคุมภายในที่เพียงพอสำหรับการจัดการความเสี่ยงของการทุจริต ประเมินการจัดทำและดำเนินการมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงของการทุจริต และพิจารณาข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่อาจหรือทำให้เกิดการทุจริตและรายงานผลการตรวจติดตามให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ
6. ผู้บริหารระดับสูง นำโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการแสดงออกถึงความรับผิดชอบอย่างชัดเจนแน่วแน่ในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ควบคุมดูแลการดำเนินการตามแผนการ ระบบ และขั้นตอนการจัดการความเสี่ยง และมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และรับมือกับการทุจริตคอร์รัปชัน ผู้บริหารระดับสูงต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมในการยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบและแผนการต่อต้านการทุจริตของบริษัท มอบหมายบุคคลที่มีความสามารถและประสบการณ์เพื่อให้ควบคุมดูแลนโยบายและขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดหาทรัพยากรให้เพียงพอในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

7. พนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ของบริษัทที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน ตลอดจนรายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัยหรือพฤติกรรมที่อาจเป็นการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตามกระบวนการที่บริษัทกำหนด

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance for Corruption) และจะปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยและของประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้โดยเคร่งครัด รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือ ยอมรับการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ตนเอง หรือบุคคลใด ๆ

แนวปฏิบัติ

1. การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม¹

2. การบริจาคเพื่อการกุศล

การบริจาคเพื่อการกุศลต้องกระทำในนามของบริษัทแก่องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคดังกล่าวไม่ได้ถูกนำไปใช้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน²

3. การให้การสนับสนุน

การให้การสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อบริษัท โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมธุรกิจและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการให้การสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้ถูกนำไปใช้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน²

4. การช่วยเหลือทางการเงิน

บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเงิน โดยจะไม่ให้การช่วยเหลือทางการเงิน ไม่กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนหรือการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง และไม่ทำกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือฝ่าฝืนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่งไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

¹ รายละเอียดปรากฏใน แนวทางเกี่ยวกับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง (Gift and Entertainment Guideline)

² รายละเอียดปรากฏใน แนวทางการบริจาคและการสนับสนุน (Donation and Sponsorship Guideline)

อย่างไรก็ตาม บุคลากรทุกคนของบริษัทมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่ต้องไม่ดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมรวมถึงนำทรัพย์สินใด ๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมืองอันจะทำให้บริษัทสูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง

5. การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก

บริษัทไม่มีนโยบายในการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใด ๆ ในลักษณะที่อาจถูกเข้าใจว่าเป็นการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่เจ้าหน้าที่รัฐ หรือบุคลากรของหน่วยงานภายนอก

6. การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ

การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถกระทำได้ตามความเหมาะสม แต่การจ้างดังกล่าวต้องไม่เป็นการเอื้อประโยชน์แก่บริษัทหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับบริษัท หรือเป็นการกระทำเพื่อให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจ

หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานของรัฐ

บริษัทอาจจ้างหรือเชิญบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตัวแทน หรือที่ปรึกษาของบริษัท โดยพิจารณาถึงความต้องการของบริษัทตามความเหมาะสม และจะไม่จ้างบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 126 (4) และมาตรา 127 แห่งพระราชบัญญัติป.ป.ช. ดังนี้

- ก. เป็นบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ซึ่งธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของบริษัทอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับรวมถึงคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐดังกล่าวด้วย โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นจะเข้าดำรงตำแหน่ง หรือ
- ข. เป็นบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่บุคคลนั้นเคยสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของบริษัทอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลนั้น และบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังไม่ครบสองปี

ภายใต้วรรคสอง บริษัทอาจเชิญหรือจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ และบุคคลดังกล่าวมิได้มีลักษณะต้องห้ามตามวรรคสอง ก. และการเชิญหรือจ้างนั้นมิได้เป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ ป.ป.ช. หรือบทบัญญัติของกฎหมายอื่นใด ตลอดจนกฎหรือระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทอาจเชิญหรือจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่รัฐ ดังกล่าวเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาที่ปฏิบัติงานบางเวลาโดยไม่กระทบต่องานประจำของบุคคลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการคัดเลือก

การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ

การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบ และวิธีการที่บริษัทกำหนด รวมทั้งต้องดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การบริหารงานบุคคล

บริษัทมีกระบวนการการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยครอบคลุมตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และการเลื่อนตำแหน่ง

การเก็บรักษาเอกสารและบันทึก

บริษัทมีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ที่พร้อมต่อการตรวจสอบเสมอ มีหลักฐานเอกสารประกอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

การประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และเป็นไปตามระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยรายงานการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและกระบวนการสอบทานอย่างเหมาะสมและเพียงพอจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมถึงกระบวนการเก็บบันทึกข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจในประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยรายงานผลการตรวจสอบและสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

การสื่อสาร

บริษัทสื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ ได้แก่ กรรมการผู้บริหาร พนักงาน บริษัทย่อยในประเทศ ตัวแทนทางธุรกิจ และคู่ค้า

1. การสื่อสารภายในบริษัท

- จัดส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของบริษัท
- เผยแพร่นโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ภายในของบริษัท
- จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปัจจุบัน รวมทั้งการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่

2. การสื่อสารภายนอกบริษัท

- เผยแพร่นโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของบริษัท
- แจกนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้บริษัทย่อยในประเทศ ตัวแทนทางธุรกิจ นำไปปฏิบัติ

การแจ้งเบาะแสและขอคำแนะนำ

1. การแจ้งเบาะแส

ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่เชื่อได้ว่าเป็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ โดยขั้นตอนให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และพยาน จะได้รับการปกป้องคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัท โดยบริษัทจะเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน บุคคลที่แจ้งเรื่องร้องเรียน และพยาน เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

2. การขอคำแนะนำ

กรณีที่มีข้อสงสัยว่าการกระทำนั้นอาจฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถขอคำแนะนำจากฝ่ายเลขานุการบริษัท

การคุ้มครองบุคคลที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจะคุ้มครองบุคลากรของบริษัทที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลกระทบทางลบต่อบุคคลดังกล่าว แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ


การลงโทษ

ผู้ที่กระทำการการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นการกระทำผิดตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

การทบทวนนโยบาย

บริษัทจะทบทวนนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และสภาพการดำเนินธุรกิจ โดยจัดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ลงนาม



(นายสมประสงค์ บุญยะชัย)

ประธานกรรมการ